

La inadequació entre l'oferta i la demanda de competències afecta el 48,6% dels llocs de treball a les Balears

Les estratègies d'*upskilling* i *reskilling* són clau per corregir els desequilibris en matèria de talent vigents a les illes

Palma · El World Economic Forum vaticina que la transició verda i la tecnològica, el canvi demogràfic, la incertesa econòmica i la fragmentació geoeconòmica seran els impulsors principals de la transformació del panorama laboral a nivell global d'aquí al 2030. Uns canvis que, al seu torn, exigeixen la incorporació de perfils més qualificats –tant pel que fa al nivell com a la varietat de coneixements– i la sofisticació progressiva de determinats processos empresarials. Així, esdevé fonamental implementar estratègies que permetin acoblar àgilment la dotació de competències i habilitats a les necessitats canviants del mercat per tal de facilitar una dotació, una assignació i un aprofitament adequat del talent que permeti fer front als desafiaments que presenta el futur i que, alhora, impulsi la competitivitat global de les illes.

I és que, actualment, les Balears acumulen desequilibris notables en matèria d'habilitats i competències, tal com assenyalava *ij|talent*, en la nova versió que s'ha llançat juntament amb el darrer número d'*ij|palanca* · *L'upskilling i el reskilling, dues estratègies clau per encaixar les peces del puzle del talent*. Particularment, l'indicador de desajust laboral posa de manifest una clara situació d'escassetat d'oferta de talent en el tram 'mitjà' de competències, atès que la població activa adscrita a aquest segment només cobreix un 54,6% dels llocs de treball de categoria anàloga. Un desequilibri que s'ha accentuat durant el darrer exercici (vs 57%, 2023), principalment, per un retrocés de la població activa amb un nivell formatiu que s'assimila a aquest tram (-3,3 pp), el qual, al seu torn, ha conviscut amb un increment de la demanda d'efectius adscrits a aquest segment (+1 pp). No debades, aquesta situació d'escassetat coexisteix amb un excés d'oferta al tram 'baix' (314%) i al tram 'alt' (130,4%) de competències.

Tot plegat, explica bona part dels desequilibris per inadequació d'habilitats i competències existents a l'arxipèlag. En concret, d'acord amb les darreres dades de l'indicador de desajust en qualificacions, un 48,6% dels llocs de treball a les Balears es veuen afectats per la inadequació entre l'oferta i la demanda de competències, un percentatge que millora en 1,2 pp el balanç anual anterior (49,8%, 2023). Aquesta dinàmica s'explica, fonamentalment, pel retrocés de la infraqualificació –que incideix sobre el 31,2% de

l'ocupació (vs 32,5%, 2023)–, ja que la sobrequalificació s'ha mantingut pràcticament estable (17,4% vs 17,3%, 2023).

És, davant d'aquests desequilibris i l'escenari disruptiu a nivell laboral que actualment afronta l'arxipèlag, quan esdevé fonamental acoblar la dotació de coneixements als requeriments del teixit empresarial, que, al seu torn, estan en procés de sofisticar-se. Una qüestió, aquesta, que ha impulsat les actuacions més recents a nivell europeu en matèria d'habilitats i competències, particularment pel que fa al pla 'The Union of Skills', presentat per la Comissió Europea. Així doncs, destaca el rol de les estratègies d'*upskilling* i *reskilling*, ja que, atès que permeten elevar i reciclar el talent d'acord amb la demanda propiciada per la realitat empresarial, contribueixen a suavitzar els desajusts existents en el mercat de treball de les illes.

Amb tot, les Balears són la quarta comunitat autònoma amb un major índex de desajust en qualificacions (48,6% vs 45,4%, Espanya), sense perdre de vista que Espanya presenta el desequilibri més accentuat del conjunt de la UE-27 (36,9%). En aquesta línia, la posició de les illes en la distribució autonòmica respon al diferencial de 5,3 punts percentuals que manté respecte a la infraqualificació del mercat laboral nacional (25,9%), ja que, pel que fa a la sobrequalificació, l'arxipèlag anota la tercera incidència més lleu i rebaixa 2,1 punts percentuals la mitjana espanyola (19,5%).

Per tenir accés a l'aplicació d'[i|talent](#) i descarregar el darrer *insight* d'[i|palanca](#) només cal registrar-se a la web d'[IMPULSA BALEARS](#). El registre és gratuït i únicament és necessari proporcionar un correu electrònic.

Sobre IMPULSA BALEARS

IMPULSA BALEARS és una plataforma de coneixement estratègic i interacció regional que treballa per facilitar la presa de decisions dels agents econòmics i socials en els seus respectius processos de reformulació estratègica i contribuir així a impulsar la competitivitat global de les Balears. Com a entitat privada sense ànim de lucre reconeix el conjunt de la societat balear com a principal beneficiari de les actuacions que desenvolupa de forma rigorosa, sistemàtica, independent i sempre alineada amb els marcs estratègics europeus i de governança global, com ara l'Agenda 2030.

Contacte: Rebecca Alemany Garre

comunicacio@impulsabalears.org