

1 DE CADA 5 DONES OCUPADES A LES BALEARS ESTÀ SOBREQUALIFICADA

IMPULSA BALEARS assenyala que l'arxipèlag ocupa la setena posició més favorable en el rànquing autonòmic de desigualtat de gènere

PALMA · L'índex de desigualtat de gènere, elaborat per IMPULSA BALEARS a partir de la proposta metodològica de Nacions Unides, i que es pot consultar a l'aplicació [i|global](#), situa l'arxipèlag a la 7a posició més favorable d'un rànquing autonòmic que apel·la a l'apoderament de la dona en qüestions relacionades amb la salut, l'educació i el mercat laboral. En aquesta ocasió, l'índex, que oscil·la entre 0 (desigualtat nul·la) i 1 (desigualtat màxima), anota una puntuació (0,028) que millora, per tercera vegada consecutiva, la mesura anterior (0,035). Així les coses, les illes puntuen de manera sensiblement més favorable que el conjunt nacional (0,037), demarcació en què tan sols les superen Galícia (0,017), País Basc (0,020), Navarra (0,023), Canàries (0,024), Catalunya (0,026), i Cantàbria (0,027).

L'evolució de l'índex de desigualtat de gènere reflecteix una situació d'avanç en el cert marge de millora que l'arxipèlag manté en el compliment de l'ODS 5 · Igualtat de gènere, especialment pel que fa a la connexió entre l'esfera educativa i laboral. I és que, tal com recull la darrera edició d'[i|talent](#), l'aplicació interactiva que permet mesurar els desequilibris en competències del mercat laboral balear, les dones ocupades assumeixen una taxa de sobrequalificació (21%) superior a la dels homes (13,1%). Aquests desequilibris tenen lloc en una estructura de qualificacions en què els percentatges de dones ocupades amb estudis superiors (43,7%) supera al dels homes (30,3%), mentre que succeeix el contrari en el tram que acull els efectius laborals amb un nivell formatiu igual o inferior als obligatoris (28,2%, dones vs 39,4%, homes).

Part del desequilibri per sobrequalificació que afecta el col·lectiu femení sorgeix, d'una banda, de la major predisposició a la formació de les dones i, d'altra, de la resistència encara palesa a ocupar les categories professionals més elevades. De manera específica, el monitor de vigilància continua [i|global](#) confirma que, durant el 2022, la taxa d'abandonament escolar entre la població femenina de les illes (14,3%) va ser inferior a la del segment masculí (22,1%). Un fet que alimenta el diferencial positiu a favor de les dones que han finalitzat estudis superiors (38,4% vs 29%, homes), en aquest cas, part damunt de la mitjana femenina europea (37,1%).

D'altra banda, el percentatge de posicions de direcció i gerència ocupades per dones (28,7%) ha minvat respecte del darrer exercici (33,1%), i és que el *gap* és encara significatiu, tenint en compte que en la categoria professional següent, referida a les posicions tècniques professionals, científiques i intel·lectuals, les dones cobreixen la majoria dels llocs de treball (55,5%).

En termes generals, durant el darrer exercici, la taxa de participació de les dones en el mercat laboral (59,7%) ha continuat posant en relleu un diferencial negatiu respecte del segment masculí (67,9%) que, de la mateixa manera, ha seguit assignant al col·lectiu femení les majors taxes de temporalitat (15,4% vs 13,5%, homes) i, sobretot, de parcialitat (16% vs 5,9%, homes).

La desigualtat de gènere és un factor crític determinant de la sostenibilitat social dins dels indicadors de competitivitat global d'una regió, que determina la seva capacitat de ser atractiva en el mercat exterior, i simultàniament, pròspera a l'interior, en la manera que aconsegueix millorar la qualitat de vida de la població local. Avançar en igualtat, per tant, és clau també, des d'un punt de vista competitiu. Així es desprèn de les dades d'[i|talent](#) i d'[i|global](#), solucions elaborades per la Unitat d'intel·ligència econòmica, i que es poden consultar de forma gratuïta registrant-se al [web d'IMPULSA BALEARS](#).

Sobre IMPULSA BALEARS

IMPULSA BALEARS és una plataforma de coneixement estratègic i interacció regional que treballa per a facilitar la presa de decisions dels agents econòmics i socials en els seus respectius processos de reformulació estratègica i contribuir, així, a l'impuls de la competitivitat global de les Illes Balears. Com a entitat privada sense ànim de lucre reconeix al conjunt de la societat balear com a principal beneficiari de les actuacions que desenvolupa de manera rigorosa, sistemàtica, independent i sempre alineada amb els marcs estratègics europeus i de governança global, com l'Agenda 2030.

Contacte: Ana Martínez Aguirre

anamartinez@impulsabalears.org

