

1 DE CADA 5 MUJERES OCUPADAS EN BALEARS ESTÁ SOBRECUALIFICADA

IMPULSA BALEARS señala que el archipiélago ocupa la séptima posición más favorable en el ranking autonómico de desigualdad de género

PALMA · El índice de desigualdad de género, elaborado por IMPULSA BALEARS a partir de la propuesta metodológica de Naciones Unidas, y que se puede consultar en la aplicación [i|global](#), sitúa el archipiélago en la 7ª posición más favorable de un *ranking* autonómico que apela al empoderamiento de la mujer en cuestiones relacionadas con la salud, la educación y el mercado laboral. En esta ocasión, el índice, que oscila entre 0 (desigualdad nula) y 1 (desigualdad máxima), anota una puntuación (0,028) que mejora, por tercera vez consecutiva, la medición anterior (0,035). De este modo, las islas puntúan de manera sensiblemente favorable que el conjunto nacional (0,037), demarcación en la que tan solo las superan Galicia (0,017), País Vasco (0,020), Navarra (0,023), Canarias (0,024), Cataluña (0,026) y Cantabria (0,027).

La evolución del índice de desigualdad de género refleja una situación de avance en el cierto margen de mejora que el archipiélago mantiene en torno al cumplimiento del ODS 5 · Igualdad de género, especialmente por lo que a la conexión entre esfera educativa y laboral se refiere. Y es que, tal y como recoge la última edición de [i|talento](#), la herramienta interactiva que permite medir los desequilibrios en competencias del mercado laboral balear, las mujeres ocupadas asumen una tasa de sobrecualificación (21%) superior a la de los hombres (13,1%). Estos desequilibrios tienen lugar en una estructura de cualificaciones en la que el porcentaje de mujeres ocupadas con estudios superiores (43,7%) supera al de los hombres (30,3%), mientras que sucede lo contrario en el tramo que acoge los efectivos laborales con un nivel formativo igual o inferior a los obligatorios (28,2%, mujeres vs 39,4%, hombres).

Parte del desequilibrio por sobrecualificación que afecta al colectivo femenino surge, por una parte, de la mayor predisposición a la formación de las mujeres y, por otra, de la resistencia todavía patente a ocupar las categorías profesionales más elevadas. De manera específica, el monitor de vigilancia continua [i|global](#) confirma que, durante el 2022, la tasa de abandono escolar entre la población femenina de las islas (14,3%) fue inferior a la del segmento masculino (22,1%). Un hecho que alimenta el diferencial



positivo a favor de las mujeres que han finalizado estudios superiores (38,4% vs 29%, hombres), en este caso, por encima de la media femenina europea (37,1%).

Por otra parte, el porcentaje de posiciones de dirección y gerencia ocupadas por mujeres (28,7%) ha menguado respecto al último ejercicio (33,1%), y es que el *gap* es todavía significativo, teniendo en cuenta que, en la categoría profesional siguiente, la referida a posiciones técnicas profesionales, científicas e intelectuales, las mujeres cubren la mayoría del empleo (55,5%).

En términos generales, durante el último ejercicio, la tasa de participación de las mujeres en el mercado de trabajo (59,7%) ha seguido arrojando un diferencial negativo respecto al segmento masculino (67,9%) que, de igual modo, ha seguido asignando al colectivo femenino las mayores tasas de temporalidad (15,4% vs 13,5%, hombres) y, sobre todo, de parcialidad (16% vs 5,9%, hombres).

La desigualdad de género es un factor crítico determinante de la sostenibilidad social dentro de los indicadores de competitividad global de una región, que determina su capacidad de ser atractiva en el mercado exterior, y simultáneamente, próspera en el interior, en la manera en que consigue mejorar la calidad de vida de la población local. Avanzar en igualdad, por tanto, es clave también, desde un punto de vista competitivo. Así se desprende de los datos de [i|talento](#) y de [i|global](#), soluciones elaboradas por la Unidad de inteligencia económica, y que se pueden consultar de forma gratuita registrándose en [la web de IMPULSA BALEARS](#).

Sobre IMPULSA BALEARS

IMPULSA BALEARS es una plataforma de conocimiento estratégico e interacción regional que trabaja para facilitar la toma de decisiones de los agentes económicos y sociales en sus respectivos procesos de reformulación estratégica y contribuir, así, al impulso de la competitividad global de Balears. Como entidad privada sin ánimo de lucro reconoce al conjunto de la sociedad balear como principal beneficiario de las actuaciones que desarrolla de forma rigurosa, sistemática, independiente y siempre alineada con los marcos estratégicos europeos y de gobernanza global, como la Agenda 2030.

Contacto: Ana Martínez Aguirre

anamartinez@impulsabalears.org

