

## EL SORGIMENT DE NOVES OCUPACIONS CIRCULARS ACCELERARÀ L'APROFITAMENT DEL TALENT A LES BALEARS

**i|talent assenyala que l'escassetat d'efectius en el tram 'mitjà' de competències tan sols permet cobrir el 58,3% dels llocs de treball que les demanden**

PALMA · La revolució tecnològica i les transicions 'verdes' són, segons acaba de publicar el World Economic Forum, els principals impulsors del canvi laboral que tindrà lloc els propers cinc anys. Les Balears no són, per suposat, alienes a aquest escenari. De fet, l'èxit d'una nova aposta de desenvolupament regional, com és el [trànsit cap a un sistema turístic circular](#), descansa, en un bon grau, en la capacitat de l'arxipèlag per dotar, assignar i aprofitar el talent.

En aquests moments, les anomenades 'ocupacions circulars fonamentals' sumen a les illes un total de 14.816 treballadors –el 2,8% de l'ocupació balear– al voltant d'activitats directament vinculades a la prioritització de recursos regeneratius, l'allargament de la vida útil dels materials i l'ús de residus com a recursos. Es tracta d'unes activitats que concentren la demanda de competències i habilitats en el tram 'mitjà', com són, per exemple, la fabricació, instal·lació i reparació industrial de maquinària (70,2% dels llocs de treball) i les indústries extractives, les manufactures químiques i plàstiques, el subministrament d'energia i la gestió de residus (88,1% dels llocs de treball).

Aquesta situació pot accelerar l'aprofitament del talent a les Balears, tenint en compte els desequilibris en competències existents a l'arxipèlag. I és que, tal com assenyala [i|talent](#), en la nova versió que s'ha llançat avui juntament amb la publicació [i|palanca: Anticipant el talent per al trànsit cap a un sistema turístic circular](#), l'oferta d'efectius amb competències i habilitats adquirides en estudis de formació secundària de segona etapa tan sols cobreix el 58,3% dels llocs de treball que les empreses demanden cobrir en posicions equivalents. Aquest percentatge empitjora lleugerament la situació de l'any anterior (63,4%), si bé es manté part damunt del darrer registre prepanidèmia (51,4%).

D'acord amb aquesta qüestió, a les Balears, 2 de cada 3 posicions de categoria 'mitjana' es cobreixen amb efectius amb una qualificació més alta o, sobretot, més baixa. Tot plegat, explica bona part de les desequilibris per inadequació de competències vigents a l'arxipèlag. Concretament, l'indicador de desajust en qualificacions assenyala que la inadequació entre l'oferta i la demanda de competències afecta al 48,9% de l'ocupació, percentatge que suma 2,4 punts percentuals al de l'any anterior (46,5%), si bé continua part davall del llindar prepanidèmia (52,9%). El comportament del desajust s'explica per mor de l'increment de la ràtio d'infraqualificació –que afecta al 32,2% de l'ocupació (vs 28,4%, 2021)–, atès que el desequilibri invers, la sobrequalificació, ha disminuït fins a situar-se en el 16,7% de l'ocupació (vs 18,1%, 2021).

Aquests resultats s'han presentat avui matí a les X Jornades d'Observatoris d'Ocupació Universitària, acollides per la Fundació Universitat Empresa de les Illes Balears (FUEIB). En aquest fòrum, el nostre director tècnic, Antoni Riera, ha exposat que les Balears són la cinquena comunitat autònoma amb un major índex de desajust de qualificacions, de manera que supera en 2,8 punts percentuals la mitjana nacional (46,1%). Tot plegat, sense perdre de vista que Espanya presenta el segon desequilibri més accentuat del conjunt de països de la UE-27 (37,2%), tan sols per darrere d'Itàlia (46,6%).

Regió	Indicador de desajust en qualificacions · Total	Infracualificació	Sobrecualificació	
1	Castella-la Manxa	53,1%	35,0%	18,1%
2	Extremadura	50,5%	32,0%	18,4%
3	Canàries	49,8%	26,6%	23,2%
4	Galícia	49,6%	27,7%	21,9%
5	<b>Balears</b>	<b>48,9%</b>	<b>32,2%</b>	<b>16,7%</b>
6	Cantàbria	48,8%	23,4%	25,5%
7	Com. Valenciana	48,7%	30,0%	18,7%
8	Castella i Lleó	48,7%	27,6%	21,1%
9	La Rioja	47,5%	25,0%	22,5%
10	Andalusia	47,2%	29,0%	18,1%
11	Múrcia	46,8%	29,2%	17,7%
12	Aragó	46,6%	25,0%	21,6%
	<b>Espanya</b>	<b>46,1%</b>	<b>26,3%</b>	<b>19,8%</b>
13	Astúries	45,2%	23,4%	21,9%
14	Catalunya	44,7%	24,9%	19,8%
15	Navarra	44,5%	20,4%	24,2%
16	País Basc	43,1%	16,5%	26,6%
17	Madrid	39,2%	20,7%	18,5%
	<b>UE-27</b>	<b>37,2%</b>	<b>25,1%</b>	<b>12,1%</b>

\* Dades en percentatges de l'ocupació corresponents a l'exercici 2022

Font: Fundació IMPULSA BALEARS. [i|talent](https://www.impactalent.com). Maig 2023. Disponible a: [www.impulsabalears.org/ca/area-privada/aplicacions/talent](http://www.impulsabalears.org/ca/area-privada/aplicacions/talent)

La posició de l'arxipèlag en la distribució autonòmica s'atribueix al diferencial de 5,9 punts percentuals que manté respecte a la infraqualificació del mercat laboral espanyol (26,3%), el qual s'ha ampliat de tal manera que les illes han escalat de la cinquena a la segona posició del rànquing autonòmic, tan sols precedides per Castella-la Manxa (35%) i a un nivell molt similar a Extremadura (32%). Al contrari, les illes anoten la incidència de la sobrequalificació més lleu, per tal com rebaixen 3,1 punts percentuals la mitjana nacional (19,8%), per bé que segueix existint marge de millora respecte de la mitjana europea actual (12,1%).

#### Sobre IMPULSA BALEARS

IMPULSA BALEARS és una plataforma de coneixement estratègic i interacció regional que treballa per facilitar la presa de decisions dels agents econòmics i socials en els seus respectius processos de reformulació estratègica i contribuir així a impulsar la competitivitat global de les Balears. Com a entitat privada sense ànim de lucre reconeix el conjunt de la societat balear com a principal beneficiari de les actuacions que desenvolupa de forma rigorosa, sistemàtica, independent i sempre alineada amb els marcs estratègics europeus i de governança global, com ara l'Agenda 2030 de les Nacions Unides.

Contacte: Rebecca Alemany Garre

info@impulsabalears.org