

EL SURGIMIENTO DE NUEVAS OCUPACIONES CIRCULARES ACELERARÁ EL APROVECHAMIENTO DEL TALENTO EN BALEARS

i|talento apunta que la escasez de efectivos en el tramo ‘medio’ de competencias tan solo permite cubrir el 58,3% de los puestos de trabajo que las demandan

PALMA · La revolución tecnológica y las transiciones ‘verdes’ son, según acaba de publicar el World Economic Forum, los principales impulsores del cambio laboral que tendrá lugar en los próximos cinco años. Balears no es, por supuesto, ajena a este escenario. De hecho, el éxito de una nueva apuesta de desarrollo regional, como es el [tránsito hacia un sistema turístico circular](#), descansa en gran medida en la capacidad de las islas para dotar, asignar y aprovechar el talento.

En estos momentos, las denominadas ‘ocupaciones circulares fundamentales’ suman en las islas un total de 14.816 trabajadores –el 2,8% del empleo balear– en torno a actividades directamente vinculadas a la priorización de recursos regenerativos, el alargamiento de la vida útil de los materiales y el uso de residuos como recursos. Se trata de unas actividades que centran la demanda de competencias y habilidades en el tramo ‘medio’, como son, por ejemplo, la fabricación, instalación y reparación industrial de maquinaria (70,2% de los puestos de trabajo) y las industrias extractivas, las manufacturas químicas y plásticas, el suministro de energía y la gestión de residuos (88,1% de los puestos de trabajo).

Esta situación puede acelerar el aprovechamiento del talento en Balears, teniendo en cuenta los desequilibrios en competencias existentes en el archipiélago. Y es que, según apunta [i|talento](#), en la nueva versión lanzada hoy junto con la publicación [i|palanca: Anticipando el talento para el tránsito hacia un sistema turístico circular](#), la oferta de efectivos con competencias y habilidades adquiridas en estudios de formación secundaria de segunda etapa tan solo cubre el 58,3% de los puestos de trabajo que las empresas demandan cubrir en posiciones equivalentes. Este porcentaje empeora ligeramente la situación del año anterior (63,4%), si bien se mantiene por encima del último registro prepandemia (51,4%).

De acuerdo con esta cuestión, en Balears, 2 de cada 3 posiciones de categoría ‘media’ se cubren con efectivos con una cualificación más alta o, sobre todo, más baja. Todo ello, explica buena parte de los desequilibrios por inadecuación de competencias que perviven en el archipiélago. Concretamente, el indicador de desajuste en cualificaciones señala que la inadecuación entre la oferta y demanda de competencias afecta al 48,9% del empleo, porcentaje que suma 2,4 puntos porcentuales al del año anterior (46,5%), si bien se sigue situando por debajo del umbral prepandemia (52,9%). El comportamiento del desajuste se explica por el incremento de la ratio de infracualificación –que afecta al 32,2% del empleo (vs 28,4%, 2021)–, puesto que el desequilibrio inverso, la sobrecualificación, ha disminuido hasta situarse en el 16,7% del empleo (vs 18,1%, 2021).



Estos resultados se han presentado esta mañana en las X Jornadas de Observatorios de Empleo Universitario, auspiciadas por la Fundació Universitat Empresa de les Illes Balears (FUEIB). Ante este foro, nuestro director técnico, Antoni Riera, ha expuesto que Balears se sitúa como la quinta comunidad autónoma con un mayor índice de desajuste de cualificaciones, por lo que supera en 2,8 puntos porcentuales la media nacional (46,1%). Todo ello, sin perder de vista que España presenta el segundo desequilibrio más acentuado del conjunto de países de la UE-27 (37,2%), tan solo por detrás de Italia (46,6%).

	Región	Indicador de desajuste en cualificaciones · Total	Infracualificación	Sobrecualificación
1	Castilla-la Mancha	53,1%	35,0%	18,1%
2	Extremadura	50,5%	32,0%	18,4%
3	Canarias	49,8%	26,6%	23,2%
4	Galicia	49,6%	27,7%	21,9%
5	Balears	48,9%	32,2%	16,7%
6	Cantabria	48,8%	23,4%	25,5%
7	Com. Valenciana	48,7%	30,0%	18,7%
8	Castilla y León	48,7%	27,6%	21,1%
9	La Rioja	47,5%	25,0%	22,5%
10	Andalucía	47,2%	29,0%	18,1%
11	Murcia	46,8%	29,2%	17,7%
12	Aragón	46,6%	25,0%	21,6%
	España	46,1%	26,3%	19,8%
13	Asturias	45,2%	23,4%	21,9%
14	Cataluña	44,7%	24,9%	19,8%
15	Navarra	44,5%	20,4%	24,2%
16	País Vasco	43,1%	16,5%	26,6%
17	Madrid	39,2%	20,7%	18,5%
	UE-27	37,2%	25,1%	12,1%

* Datos en porcentajes del empleo correspondientes al ejercicio 2022

Fuente: Fundació IMPULSA BALEARS. [i|talento](https://www.impulsabalears.org/es/area-privada/aplicaciones/talento). Mayo 2023. Disponible en: www.impulsabalears.org/es/area-privada/aplicaciones/talento

La posición del archipiélago en la distribución autonómica se atribuye al diferencial de 5,9 puntos porcentuales que mantiene respecto a la infracualificación del mercado laboral español (26,3%), el cual se ha ampliado de tal manera que las islas han escalado de la quinta a la segunda posición del *ranking* autonómico, tan solo precedidas por Castilla-la Mancha (35%) y a un nivel muy similar al de Extremadura (32%). Por el contrario, las islas anotan la incidencia de la sobrecualificación más leve, pues rebajan en 3,1 puntos porcentuales a la media nacional (19,8%), si bien sigue existiendo margen de mejora respecto de la actual media europea (12,1%).

Sobre IMPULSA BALEARS

IMPULSA BALEARS es una plataforma de conocimiento estratégico e interacción regional que trabaja para facilitar la toma de decisiones de los agentes económicos y sociales en sus respectivos procesos de reformulación estratégica y contribuir así al impulso de la competitividad global de Baleares. Como entidad privada sin ánimo de lucro reconoce al conjunto de la sociedad balear como principal beneficiario de las actuaciones que desarrolla de forma rigurosa, sistemática, independiente y siempre alineada con los marcos estratégicos europeos y de gobernanza global, como la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Contacto: Rebecca Alemany Garre

info@impulsabalears.org

